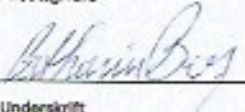
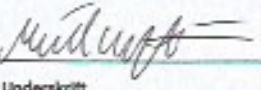


FÖRETAG <u>LG Berg AB</u>	
POLICY ÄR FRAMTAGEN I SAMVERKAN MELLAN	
LG Berg AB	Mikael Kyttänen
Arbetsgivare	Behörigt utsett skyddsombud
	
Underskrift	Underskrift
<u>20250528</u>	<u>20250528</u>
Datum	Datum

Policy

Kränkande särbehandling

På företaget LG Berg AB

ska det kännas positivt och trivsamt och det är allas ansvar att värna om en god arbetsmiljö. Vi accepterar inte någon form av kränkande särbehandling och inga trakasserier.

Det är nödvändigt att alla medarbetare får vara med och påverka samt diskutera vad som kan vara kränkande särbehandling på arbetsplatsen.

Arbetsmiljöverkets definition av kränkande särbehandling är "Handlingar som riktar sig mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap."

Med kränkande särbehandling menar vi:

- Att medvetet förolämpa eller frysa ut en kollega.
- Att försvåra någons arbete, till exempel genom att medvetet undanhålla arbetsrelaterad information, lämna felaktig information eller frånta någon arbetsuppgifter utan förklaring.
- Att kritisera eller förlöjliga någon inför andra.
- Sexuella trakasserier.
- Förföljelse i olika former.
- Förtal av dig som person eller din familj.
- Förtal på grund av till exempel religion, etniskt ursprung, handikapp eller sexuell läggning är också kränkande särbehandling och regleras i diskrimineringslagarna.

Plats för egna punkter

Skyldighet och ansvar

ALLA MEDARBETARE:

- arbeta aktivt för att främja en arbetsmiljö fri från kränkande särbehandling.
- respektera och acceptera varandra och varandras olikheter.
- säg ifrån och uppmärksamma om någon beter sig kränkande mot andra.

DEN UTSATTE:

- reagera och agera genom att säga ifrån om någon beter sig kränkande.
- uppmärksamma chef eller skyddsombud på att det förekommer kränkande särbehandling.

DEN ANKLAGADE – om du får reda på att ditt beteende anses som kränkande:

- upphör genast med beteendet.
- ta kontakt med närmaste chef för att diskutera frågan.

CHEFEN:

- förebygg och uppmärksamma kränkande särbehandling i ett så tidigt skede som möjligt genom exempelvis medarbetarsamtal och personalundersökningar.
- ta tecken på trakasserier eller kränkande särbehandling på största allvar.
- agera och hantera frågan skyndsamt.
- lyssna och samtala med de inblandade.
- behandla ärendet med sekretess och var opartisk samt objektiv i frågan.
- ge stöd till utsatta.